

Квалификационные требования к педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу

По должностям профессорско-преподавательского состава (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор) установлены следующие требования к квалификации:

1. Для замещения должности ассистента:

- высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю): дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратура) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), либо опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- без предъявления требований к стажу работы.

2. Для замещения должности преподавателя:

- высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю): дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратура) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), либо опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- стаж работы в образовательной организации не менее одного года, при наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

3. Для замещения должности старшего преподавателя:

- высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю): дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратура) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), либо

опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

- стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

4. Для замещения должности **доцента**:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю): дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), либо опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- ученая степень кандидата (доктора) соответствующих наук или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта);
- стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученого звания – без предъявления требований к стажу работы.

К замещению должности доцента в порядке исключения могут быть допущены лица, не имеющие соответствующих ученой степени или ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы не менее трех лет или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), печатные научные труды или учебно-методические пособия, лекционные курсы, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

5. Для замещения должности **профессора**:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану: наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных

рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;

- ученая степень доктора соответствующих наук или ученое звание профессора (кроме преподавания по образовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта);
- стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет.

К замещению должности профессора в порядке исключения могут быть допущены лица, не имеющие соответствующих ученой степени или ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), монографии и учебники, лекционные курсы, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.